

РАСПАДСКАЯ
УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



СибГИУ

Сибирский государственный
индустриальный университет

Новое поколение Распадской угольной компании



Евгений Борисович Аносов, директор по персоналу ООО «РУК»
Анастасия Михайловна Никитина, и.о. директора ИГДиГ



12.10.2023



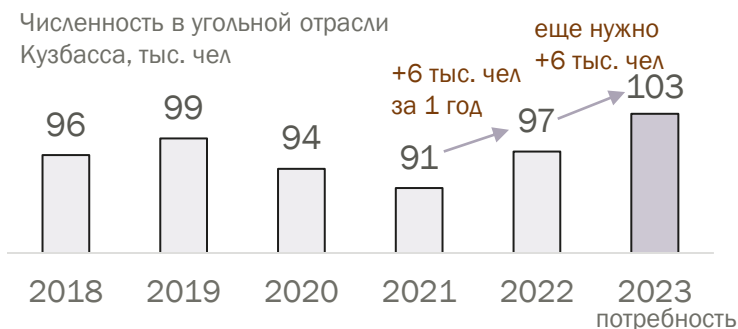
Конкуренция за персонал будет усиливаться

- 6 тыс. чел - дефицит персонала в угольной отрасли Кузбасса - кандидаты могут выбирать куда пойти работать
- В 2023-25 гг ввод в Кузбассе 10 новых объектов (3 тыс. новых рабочих мест)

Численность населения снижается



Потребность в персонале растет



Показатели конкурентности рынка труда (кол-во резюме на 1 вакансию)

- комфорт: 5-6
- Омск/Томск - 4,4
- Иркутск - 3,7
- Алтай - 3,4
- Кузбасс - 3,2
- Кузбасс (Уголь) - 0,91

Текущая РУК, %



Движение персонала, чел



Главный вопрос:
где брать людей?

Ответ: готовить «своего»
выпускника вуза, школы

- Внешний подбор, внутреннее перераспределение персонала (переподготовка, мультискилл-инг)

- Взаимодействие с профессиональными образовательными организациями

- Работа со школьниками

Программы РУК

- Подъемные
- Расширение географии рекрутинга
- Высшее образование при софинансировании предприятия (50/50)

Программы РУК

- Центр подготовки кадров РУК
- Оплачиваемая производственная практика
- Стипендиальная программа (проект 2023)
- Расширение направлений деятельности с базовыми образовательными партнерами

Проекты РУК

- Благотворительный проект «Город идей, город друзей»
- Профориентационная работа
- Совместные проекты с базовыми образовательными организациями (техникумы и вузы)

- ✓ Если ты состоишь в кадровом резерве, но у тебя нет высшего образования
- ✓ Если у тебя есть среднее профессиональное образование и желание повысить/расширить уровень образования
- ✓ Если в тебе видит перспективу и стремление к росту непосредственный руководитель, предприятия



ДЛЯ ТЕБЯ –
Корпоративная программа содействия
получению высшего образования «50/50»

Условия программы

- Оплата 50% стоимости за счет Компании / 50% за счет студента
- Отработка 3 года после окончания обучения или возврат затрат.

Что надо сделать

- Заручиться поддержкой начальника – к заявке потребуются приложить Ходатайство директора, которое формируется на основании мнения непосредственного руководителя
- Заполнить Заявление о включении в программу у менеджера по персоналу.
- Пройти отбор и поступить в вуз или техникум для получения профильного образования.
- Заключить договор с предприятием по условиям программы

Остались вопросы

- Получить информацию о программе можно у менеджера по персоналу

С целью поощрения талантливых и перспективных учащихся, получающих среднее профессиональное или высшее образование в области горного дела, геологоразведки, автомобильного и железнодорожного транспорта в компании с 2023 года действует проект:

Стипендиальная программа РУК



Участники программы

Студенты, обучающиеся по программам среднего профессионального (СПО) и высшего образования (ВО) 3, 4, 5 курса по востребованным для компании специальностям



Условия отбора

1 Средний балл успеваемости – не менее 3,5 баллов

2 Рекомендации начальника участка по итогам практики



Стипендия

Выплачивается 1 раз в семестр по результатам сессии в размере:

- 30 000 рублей для ВО
- 20 000 рублей для СПО



Меры социальной поддержки

Практикант может узнать про условия программы и меры социальной поддержки участников стипендиальной программы у менеджера по персоналу или куратора программы



Обязательства участника программы

1 Завершить обучение по специальности, получить диплом

2 Трудоустроиться на предприятие РУК и отработать:

- 3 года для ВО
- 1 год для СПО

Для участия в программе необходимо обратиться к менеджеру по персоналу предприятия или заполнить анкету по QR-коду



Меры социальной поддержки

- оплачиваемые практики
- работа по срочному трудовому договору, все гарантии по ТК РФ
- именные стипендии за победу в олимпиадах, конкурсах, конференциях
- получение необходимой дополнительной рабочей профессии
- система наставничества
- гарантированное трудоустройство
- развивающая программа Школа молодого специалиста (тренинги, встречи с руководителями, экскурсии, стажировки)
- советы молодежи на предприятиях
- спортивные, культурно-массовые, волонтерские мероприятия
- подъемные при трудоустройстве – 50 000 рублей
- частичная компенсация % по ипотеке, компенсация аренды жилья

Подготовка специалистов горного профиля в СибГИУ

Основной партнер в
подготовке кадров

Институт горного дела и геосистем СибГИУ:

- квалифицированные научные кадры,
- многолетний опыт работы,
- научное и техническое оснащение для выполнения учебной и научно исследовательской работы

Направления
подготовки
специалистов
высшего образования

том числе и по целевым
договорам

21.05.04. Подземная разработка пластовых месторождений;
21.05.04. Открытые горные работы;
21.05.04. Обогащение полезных ископаемых;
21.05.04. Электромеханика и информационные системы в горном производстве;
21.05.02. Геологическая съемка, поиски и разведка твердых полезных ископаемых.
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия

Просим рассмотреть открытие групп по направлению «Маркшейдерское дело»

Требования к образу
выпускника

Горный инженер (специалист) широкого профиля, способный планировать, организовывать и реализовывать проектные и научно-исследовательские работы при отработке **твёрдых полезных ископаемых**, что позволит применять полученные расширенные компетенции при отработке пластовых и рудных месторождений.

Цели:

- Повышение привлекательности горных специальностей, увеличение желающих поступить в СибГИУ
- Повышение числа молодых специалистов РУК, выпускников СибГИУ
- Повышение качества подготовки будущих горных инженеров, специалистов в СибГИУ

Техническое и программное обеспечение

- Развитие технического обеспечения лабораторий, учебных, проектных, исследовательских подразделений
- Усовершенствование и постоянное обновление программного обеспечения Макромайн, «Виртуальная шахта», «Виртуальный разрез»;

Научно-техническое развитие

- Проведение совместных семинаров и научно-практических конференций по согласованной тематике, касающейся реальных проблем действующего производства;
- Поощрение талантливых студентов (стипендии)

НИОКР

- Совместная научно-исследовательская, опытно-конструкторская и внедренческая деятельность по реализации проектов угольной тематики с использованием потенциала научных школ СибГИУ;
- Со-руководство дипломными проектами руководителей РУК

Базовые кафедры на предприятиях РУК

- Площадка для научных исследований и подготовки кадров непосредственно на производстве
- Посещение студентами и преподавателями 2-4 раза в месяц, экскурсии в лаборатории, на шахты, разрезы и ОФ,
- Участие студентов и преподавателей в реальных инновационных проектах совместно с ведущими специалистами РУК

Профориентация

- Встречи для школьников и детей работников компании 9-10 классов, Дни Распадской в СибГИУ;
- Корпоративные профориентационные мероприятия СибГИУ «Посвящение в горняки».
- Инженерные классы в гимназии №6 Междуреченска

Школьники, родители

1. Высокий уровень подготовки по дисциплинам ЕГЭ
2. Сокращение семейных расходов на качественную подготовку к ЕГЭ
3. Интеллектуальное, личностное развитие в рамках участия в проектных сессиях, конкурсах, кейсах и др. мероприятиях
4. Ранняя профориентация и профессиональное самоопределение
5. Проектирование своего «карьерного трека» уже в школе
6. Приоритетное зачисление в СибГИУ
7. Льготы при обучении (дополнительная стипендия Распадской, прохождение практик, насыщенная событийная жизнь с участием в мероприятиях Распадской и др.)
8. Гарантированное трудоустройство на предприятия Распадской, перспективы быстрого карьерного роста и высокой заработной платы

Школа

1. Высокий уровень подготовки выпускников по ЕГЭ
2. Повышение конкурентоспособности и имиджа среди образовательных учреждений
3. Развитие материально технической базы школы
4. Увеличение доли выпускников «закрепившихся» в Кузбассе
5. Увеличение количества «выдающихся» выпускников



1. Формирование «своего» абитуриента, профориентированного и мотивированного на обучение и получение новых знаний
2. Повышение количества абитуриентов – выпускников 11 классов, имеющих высокие баллы ЕГЭ
3. Увеличение количества обучающихся, имеющих активную жизненную позицию – лидеров изменений
4. Увеличение доли выпускников, имеющих гарантированное трудоустройство и «быстрый» карьерный рост на предприятиях Распадской
5. Повышение конкурентоспособности выпускников и имиджа СибГИУ



1. Формирование «своего» выпускника, профориентированного и мотивированного на работу на предприятиях Распадской
2. Минимизация расходов на переподготовку, дополнительное обучение и адаптацию молодых специалистов на предприятии
3. Социальные эффекты в рамках реализации проектов и грантовых конкурсов, направленных на развитие кадрового потенциала, поддержку работников компании и их детей

Кейс-метод, I этап

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Министерство науки и высшего образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

Приглашаем принять участие Ваших учащихся в
ИНЖЕНЕРНОМ ЧЕМПИОНАТЕ
Кейс по разработке месторождения каменных углей
На Юге Кузбасса (Кемеровская область-Кузбасс)
1 декабря 2021 года, г. Новокузнецк, ул. Кирова 42
Сибирский государственный индустриальный университет

Информационное письмо

Региональный чемпионат среди школьников 10-11 классов

«Я – Будущее Кузбасса»

(г. Новокузнецк 02.11.2021 г.)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Региональный чемпионат среди школьников 10-11 классов «Я – Будущее Кузбасса» (далее – Чемпионат) проводится в целях популяризации инженерных профессий, стимулирования творческого роста, выявления одаренной молодежи и формирования кадрового потенциала для исследовательской, административной и

Инженерный чемпионат по методике кейс-метод для школьников – это практические задачи, основанные на реальных производственных ситуациях.

Инженерный кейс готовится по материалам конкретного технологического предприятия, компании, холдинга, корпорации или другой организации.

Чемпионат проводится в соответствии с приказом ректора университета.

Проект реализуется в соответствии с Планом мероприятий, направленных на популяризацию рабочих, инженерных профессий и формирование кадрового резерва.

Это командное соревнование – по решению инженерных кейсов, целью которого является популяризация знаний о горной промышленности, формирование позитивного и ответственного отношения в этой области знаний, выявление наиболее перспективных учащихся, которые заинтересованы в будущем связать свою судьбу с горной промышленностью.

Организаторами регионального инженерного чемпионата для школьников 2021 выступают:

- ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет»;
- Майкромайн;
- Администрация города Новокузнецка;
- ПАО «Распадская».



СибГИУ

Сибирский государственный
индустриальный университет

РАСПАДСКАЯ

УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



Кейс-метод, II этап

Защита Кейса 2.12.2021г

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 2»
(МБОУ СОШ № 2)

652870, Кемеровская область, г. Междуреченск,
пр. Коммунистический, 9

Тел. (38475)2-28-95, 6-10-44
факс (38475)6-10-44,
E-mail: school-2@bk.ru

Заявка на участие в конкурсе «Я – Будущее Кузбасса»

Город	Междуреченск	
Школа	МБОУ СОШ № 2	
Класс	10	
Название команды	«Новаторы»	
Девиз	Для человека, способного мыслить, Жизнь всегда наполнена смыслом.	
	1. Капитан Щеглов Никита Романович	895116202XX, zanmaru@inbox.ru
	2. Участник Конев Михаил Борисович	896170301XX, m-konev05.2004@mail.ru
	3. Участник Королёв Иван Владимирович	89234696021, vanakorolev94@gmail.com
	4. Участник Варков Илья Игоревич	892362939XX, varkov229@mail.ru
Руководитель от школы	Анискина Ирина Николаевна	892350970XX, nikolavna.84@mail.ru

Город	Новокузнецк	
Школа	МБОУ «СОШ №49»	
Класс	10А, 11А	
Название команды	Винтики - шпунтики	
Девиз	Твори, выдумывай и пробуй! С наукой мы шагаем в ногу!	
	1. Капитан Куртуков Михаил Олегович 11 А	89505928053 misha.kurtukov2004@gmail.com
	2. Гафятов Руслан Жамильевич 11А	89045751628 gafrus06@mail.ru
	3. Болгова Алина Артемовна 10 А	89516034776 alina.bolgova.an@rambler.ru
	4. Фастовец Павел Андреевич 10 А	89000506867 pashafastovets@gmail.com
Руководитель от школы	Фролова Ольга Евгеньевна	8 904 993 12 39 Frolova22frolova@gmail.com



СибГИУ

Сибирский государственный
индустриальный университет

РАСПАДСКАЯ
УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



Кейс-метод, III этап



СИБИРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

ПЕРВЫЙ ВУЗ КУЗБАССА

**ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ
«Я – БУДУЩЕЕ КУЗБАССА»
ПО РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ
КАМЕННЫХ УГЛЕЙ НА ЮГЕ КУЗБАССА**



СибГИУ
ИНСТИТУТ ГОРНОГО
ДЕЛА И ГЕОСИСТЕМ

РАСПАДСКАЯ
УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



Команда «__» представляет
решение кейса
Кейс по разработке
месторождения каменных
углей на Юге Кузбасса



СибГИУ

Сибирский государственный
индустриальный университет

РАСПАДСКАЯ
УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



Кейс-метод, IV этап



СибГИУ
ИНСТИТУТ ГОРНОГО
ДЕЛА И ГЕОСИСТЕМ



Команда «Зелёный
Кузбасс» представляет
проект по разработке
месторождения
каменных углей на Юге
Кузбасса



СибГИУ
ИНСТИТУТ ГОРНОГО
ДЕЛА И ГЕОСИСТЕМ



Команда «Эйнштейны»
— представляет решение кейса —
Кейс по разработке месторождения
каменных углей на Юге Кузбасса



Кейс-метод, V этап

Проведение
инженерного
чемпионата





Кейс-метод позволяет обучающимся развиваться в профессиональных компетенциях



Проект Создание ландшафтного парка «Человек ледникового периода»

Исходные данные

Объектом может стать территория одной из пещер в бассейне р. Мрассу на территории Шорского национального парка (предстоит выбрать в ходе полевых исследований). Она должна отвечать нескольким требованиям

1. Пещера должна быть легкодоступной.
2. Она должна находиться вблизи реки Мрассу или ее притоков.
3. Она должна иметь значительные размеры.



Исходные данные



После такого выбора предстоит создать трехмерную модель создаваемого парка, включающую реконструкцию стоянки древнего человека, и окружающий его животный мир ледникового периода (мамонт, большерогий олень, шерстистый носорог, пещерный медведь, пещерный лев, пещерная гиена и другие). Все это должно органически вписаться в реальный ландшафт создаваемого объекта.

На третьем этапе предполагается изготовление пластиковых скульптур, планировка местности, установка изготовленных объектов в нужные места естественного ландшафта, печать популярных буклетов.



Результат реализации проекта

Цель – воспитание патриотизма и любви к РОДНОМУ КРАЮ.

Создание такого объекта на территории Шорского национального парка» повысит его рекреационную составляющую, привлечет сюда дополнительный туристический поток, послужит базой для проведения различных образовательных и просветительских акций различного уровня. Кроме того здесь можно будет концентрировать найденный в ходе исследования пещер Горной Шории артефакты и в конечном виде создать музей ледникового периода.